



RSM EBNER STOLZ

# RSM Ebner Stolz Management Consultants

Wir stellen uns vor!

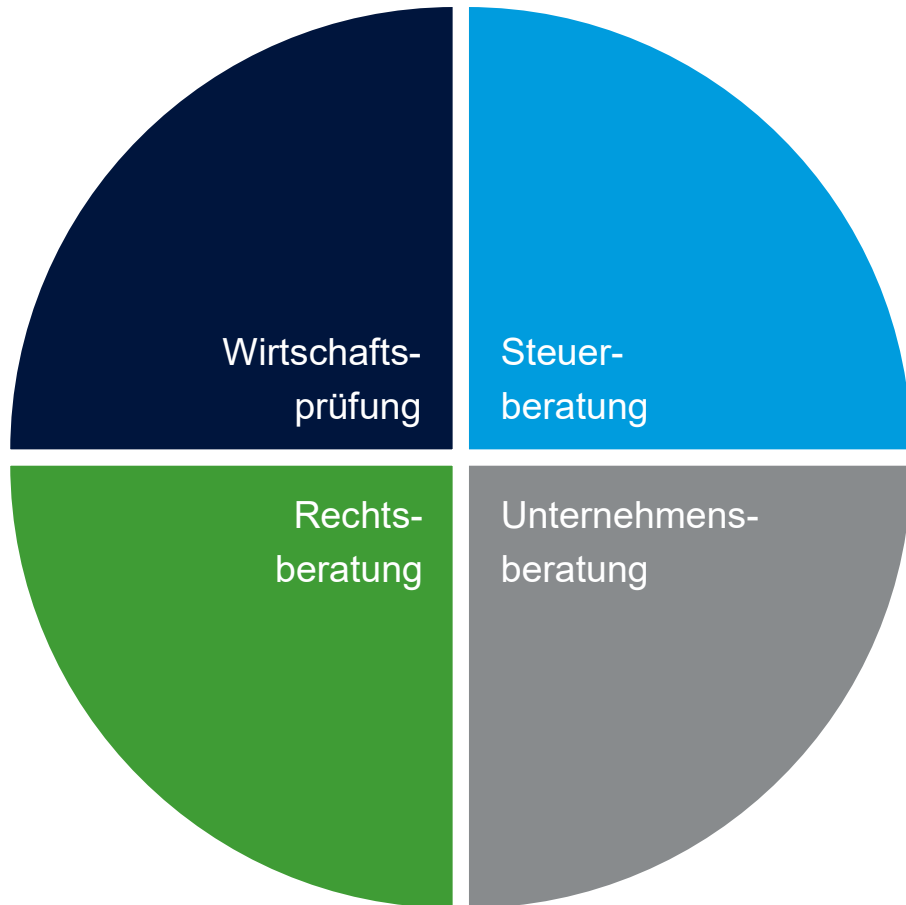




Wer ist RSM Ebner Stolz Management Consultants?



## RSM Ebner Stolz ist führender Anbieter interdisziplinärer Beratungsleistungen in Deutschland



### Top-10

Anbieter interdisziplinärer Beratungsleistungen in Deutschland

### Über 40 Jahren

etablierter Partner des Mittelstandes

### > 400 Mio.

Euro Umsatz im Jahr 2023

### > 2.600

Mitarbeiter/innen an 14 Standorten in Deutschland

### 10%

Durchschnittliches Wachstum p.a. der letzten fünf Jahre

## Hochmotiviert machen wir die Ziele unserer Kunden zu unseren Zielen

Wir ...



... verstehen uns als  
General Management Consultants



... vereinen einen  
guten Mix aus Generalisten und Experten



... sind ein Team von rund 160 hoch-  
motivierten Kolleg/innen



... arbeiten analytisch, empathisch  
und umsetzungsorientiert



... beschäftigen uns leidenschaftlich mit  
unternehmerischen Herausforderungen

Fakten der RSM Ebner Stolz Management Consultants

Bundesweit und länderübergreifend beraten wir in unternehmerischen Problemstellungen; dank unseres stetigen Wachstums sind wir jetzt über 160 Team-Mitglieder in der MC

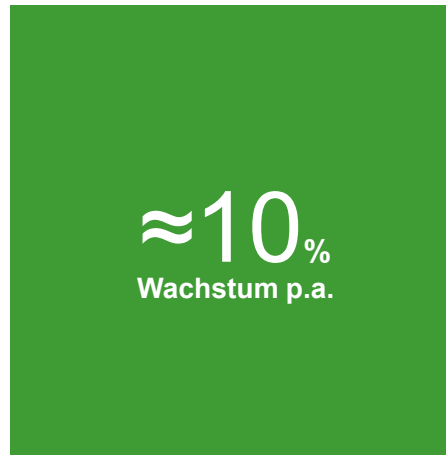
**Schlagkräftiges Team**



Frankfurt

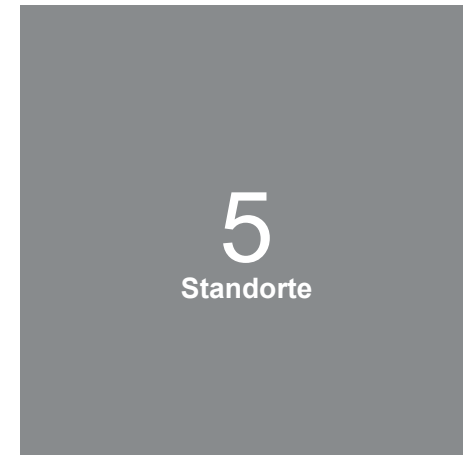
Hamburg

**Nachhaltiges Wachstum**



Köln

**Bundesweit vertreten**



München

Stuttgart

Dr. Christoph Bauer, CEO von DuMont

## Führende Unternehmen schätzen unsere Methodik, unsere Arbeit auf Augenhöhe mit dem Kunden und unsere Umsetzungsorientierung



Die Komplexität einer solch **grundlegenden Transformation** war und ist eine Kraftanstrengung für das gesamte Unternehmen.

Mit **RSM Ebner Stolz** haben wir einen Wegbegleiter an Bord, der uns nicht nur mit seiner interdisziplinären Expertise, sondern insbesondere mit seiner **Ergebnis- und Umsetzungsorientierung** wertvoll unterstützt hat.



Dr. Christoph Bauer, CEO von DuMont



Ausgezeichnete Beratung – Ausgewählte Projekte

Durch externe Gremien wurden die Leistung und das Projekt Excellence der RSM Ebner Stolz Management Consultants bereits mehrfach ausgezeichnet

## Auszeichnungen



## Unser Leistungsspektrum

Als Management Consultants unterstützen wir mit unserem umfassenden Leistungsspektrum den deutschen Mittelstand bei einer Vielzahl unternehmerischer Herausforderungen und Situationen



### Strategy & Transformation

Leistungsfähigkeit erhöhen –  
Profitabilität nachhaltig steigern

- › Strategie & Portfolio
- › Top-Line & Deckungsbeiträge
- › Kosten & Effizienz
- › Organisation & Prozesse
- › Operations & SCM



### Restrukturierung

Bestand sichern – neue Spielräume  
für die Zukunft eröffnen

- › Sanierungskonzepte / IBR
- › Operative Restrukturierung
- › Finanzielle Restrukturierung
- › Insolvenz Advisory Services
- › Umsetzung & CRO-Services



### Corporate Finance

Transaktionen gestalten –  
Finanzierungsquellen erschließen

- › M&A Advisory
- › Strategische Allianzen
- › Buy & Build
- › Wachstumsfinanzierung
- › Distressed M&A



### CFO Advisory

Transparenz schaffen –  
Digitalisierung stärken

- › Finance Optimierung
- › Finance Technology
- › Finance Services





## Unsere Branchenexpertise

Als General Management Consultants agieren wir branchenunabhängig, jedoch verfügen wir über ausgewiesenes Spezial-Know-how und hervorragende Reputation in unseren Fokusbranchen

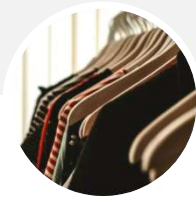
### Branchenfokus

Wir kombinieren fachliche Exzellenz in unseren Leistungen mit tiefem Know-how entlang des gesamten mittelständischen Branchenspektrums. Für ausgewiesene Fokusbranchen haben wir Expert/innen mit langjähriger operativer Beratungs- und Industrienerfahrung bei uns im Haus. Näher dran – Mit diesem Versprechen packen wir gemeinsam unternehmerische Herausforderung an.



#### Agrar und Ernährung

- › Agrarhandel
- › Obst & Gemüse
- › Tiefkühlkost
- › Backwaren
- › ...



#### Handel und Service

- › Großhandel
- › Mode und Textil
- › Filialisierter Handel
- › Messen
- › ...



#### Maschinen- und Anlagenbau

- › Werkzeugmaschinen
- › Automationstechnik
- › Erneuerbare Energien
- › Sonderanlagenbau
- › ...



#### Medien und Verlage

- › Zeitungen
- › Fachverlage
- › Druckereien
- › Online Marketing
- › ...



#### Automotive

- › Antriebstechnik
- › Karosseriebau
- › Elektrik & Elektronik
- › Abgastechnik
- › ...



#### Chemie, Pharma und MedTech

- › Fein- und Spezialchemie
- › Health Care
- › Life Sciences
- › ...

Was erwartet mich bei RSM Ebner Stolz Management Consultants?

NEUE WELTEN 

## Als Universitätsabsolvent/in erfolgt der Einstieg als Consulting Analyst; neben der Projektarbeit prägt ein spezielles Schulungsprogramm das erste Jahr



**Vanessa Albrecht**

Consulting Analyst  
München



Nach einer aufschlussreichen Onboarding-Woche startete ich direkt in ein spannendes Restrukturierungsprojekt. Von Beginn an konnte ich aktiv mitwirken und eigenständig Verantwortung für verschiedene Themenbereiche übernehmen. Dabei ermöglichte vor allem die gegenseitige Unterstützung eine großartige Teamarbeit, sodass wir gemeinsam die Herausforderungen des Projekts meistern konnten. Zudem bot mir die Standortflexibilität die Möglichkeit, bereits innerhalb der ersten Wochen den Standort zu wechseln.



**Julian Bergmeister**

Consultant  
Köln



In meinem ersten Jahr habe ich an spannenden Projekten in den Bereichen M&A, Strategie & Transformation sowie Restrukturierung mitgewirkt und früh Verantwortung übernommen. Ein besonderes Highlight ist das umfassende Schulungsprogramm, bei dem man alle anderen Neueinsteiger/innen kennenlernt und sich standortübergreifend vernetzt. Besonders schätze ich die zahlreichen Möglichkeiten, mit eigenen Initiativen zur Unternehmensentwicklung beizutragen und aktiv am Erfolg von RSM ES mitzuwirken.



**Chiara Waider**

Consulting Analyst  
München



Bereits am ersten Tag wurde ich für einen Projekteinsatz kontaktiert und konnte unmittelbar starten. Gemeinsam mit den Kollegen vor Ort war ich direkt fester Bestandteil des Teams. Innerhalb des ersten halben Jahres bekam ich die Chance, kontinuierlich mehr Verantwortung zu übernehmen und meinen Aufgabenbereich stetig zu erweitern. Es war beeindruckend zu sehen, wie schnell ich wachsen konnte und wie vielseitig und kreativ unser Alltag wirklich ist.





## Ein Jahr in der Beratung: Beispielhafte Zeitleiste

Innerhalb eines Jahres wechseln die Projektschwerpunkte; Schulungen, Feedbacks sowie eine enge Mentorenbeziehung sind feste Säulen der Entwicklung



Projektskizze eines Beispielprojekts

In dem Kostensenkungsprogramm für ein mittelständisches Unternehmen der Textilindustrie konnten Einsparungen von über 3 M€ pro Jahr realisiert werden

**Projektfokus:** Kostensenkungsprogramm bei einem mittelständischen Unternehmen der Textilindustrie

**Analyse**

- Konsolidierung der relevanten Daten über alle Standorte und Gesellschaften
- Durchführung interner und externer Benchmarks
- Analyse der Deckungsbeiträge auf Produktebene
- Identifikation der kostentreibenden Faktoren

**Konzeption**

- Projektfokus auf Beschaffung sowie Verwaltung
- Erarbeitung einer neuen Beschaffungsstrategie durch Gestaltungs- und Strukturierungswshops
- Reorganisation für eine effiziente Verwaltung
- Neue Zielsysteme und Budgetierungsansätze

**Umsetzung**

- Begleitung der Reorganisation durch Übernahme des Projektmanagements
- Durchführung von Ausschreibungen mit einem erweiterten Lieferantenkreis
- Begleitung der Endverhandlungen
- Erstellung von Entscheidungsvorlagen und Dokumentation

Projekt Kick-off

Konzept / Fahrplan

Zwischenberichte /  
-präsentationen

Abschluss-  
präsentation

**Phase I:** 2–3 Monate

**Phase II:** 2–3 Monate

**Phase III:** 3–9 Monate



**Im Rahmen des Kostensenkungsprogramms konnten Einsparungen von mehr als 3 M€ realisiert werden**

Eindrücke aus einem Jahr in der Beratung

Neben der Projektarbeit prägen eine Vielzahl von Team-Events ein Beraterjahr: Feedback, persönliche Entwicklung und Teaming-up sind feste Bestandteile



## Karriereschritte in der MC

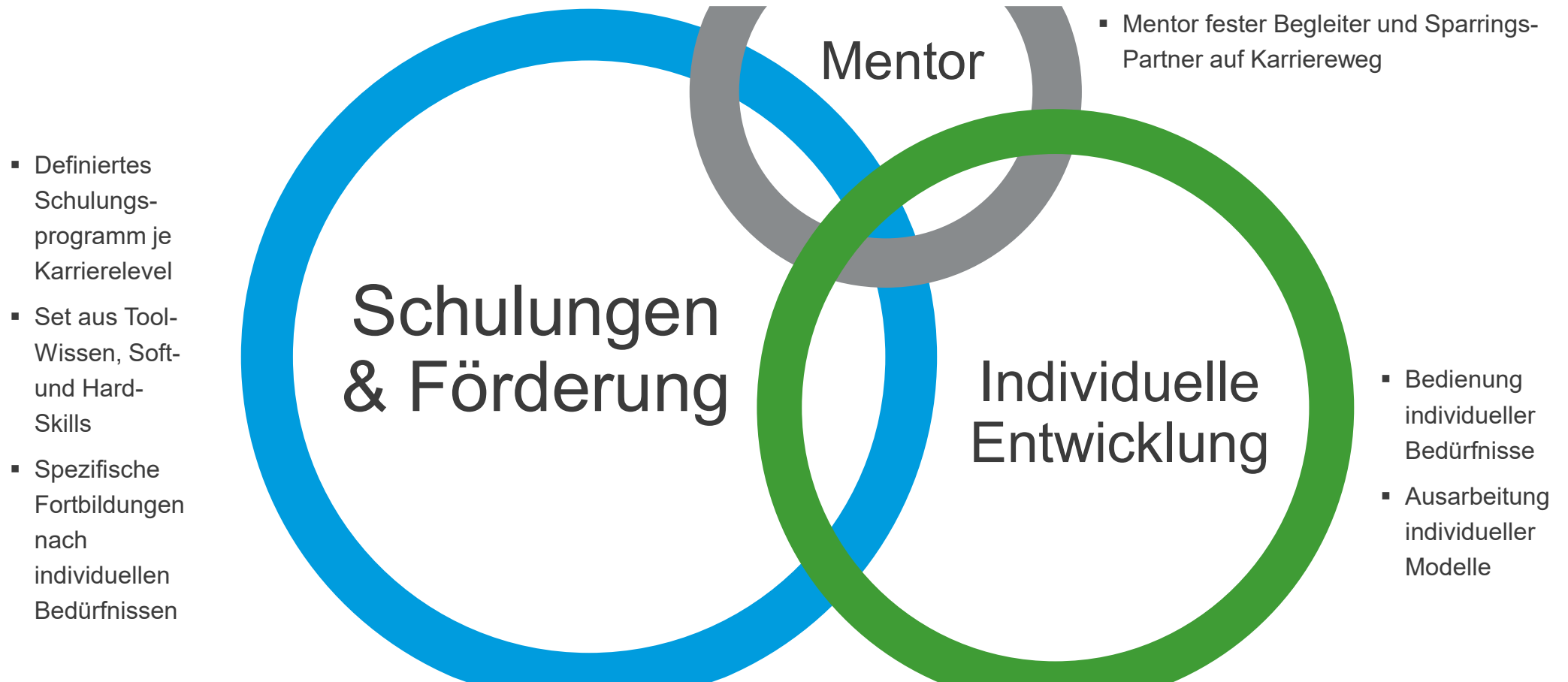
# Mit jeder Karrierestufe wächst die Verantwortung für Projekt- und Unternehmenserfolg; persönliche Entwicklung und individuelle Ziele stehen im Fokus





## Förderung und Entwicklung

Für alle Teammitglieder auf allen Karrierestufen ist ein festes Förderungsprogramm vorgesehen; individuelle Lösungen ergänzen die Entwicklung



## Kultur und Umgang – Unsere Werte und Aufstellung

# Zentrale Säulen unserer Kultur und bei der Gewinnung neuer Teammitglieder sind wertschätzender Zusammenhalt, Individualität und Begeisterung

### Kultur und Umgang

---

- Charta als Common Ground für die Zusammenarbeit und als Leitplanken
- Freundschaftlicher Spirit und smarter Arbeitsstil
- Wertschätzendes Miteinander

### Vielfalt

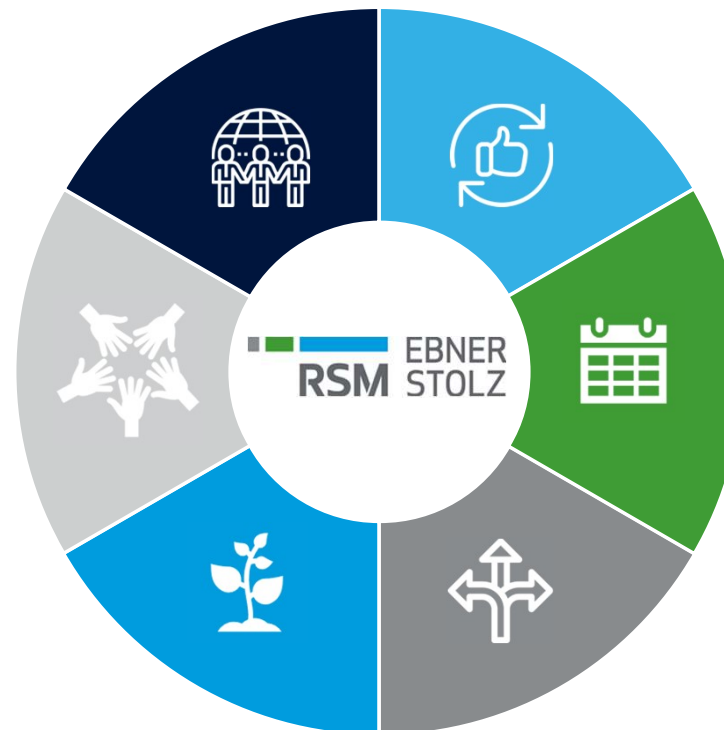
---

- Anerkennung für Vielfalt
- Hohe Wertschätzung unabhängig von Geschlecht, Religion, Sexualität, Alter, sozialer oder ethischer Herkunft sowie Behinderung etc.

### Nachhaltigkeit

---

- Senkung CO<sub>2</sub>-Footprint je Consultant
- Projektstätigkeit im Bereich CSR  
Corporate Social Responsibility



### Feedback

---

- 360-Grad-Feedback zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Feedback losgelöst von Ranks, stattdessen abhängig von Projektrollen

### Arbeitsmodelle

---

- Individuelle Lösungen für alle Lebensphasen, u.a. Kinder- und Elternzeit, Sabbaticals, Dissertationen, MBA-Programme etc.
- Flexible Home-Office-Modelle

### Agilität

---

- Innovative Prozesse und Methoden
- Transformationale Führung

Wie sieht mein Weg zu RSM Ebner Stolz Management Consultants aus?

EINS  
ZWEI  
DREI

...

DABEI!

## Suchprofil

Wir suchen Teammitglieder, die sich den Herausforderungen mit Leidenschaft stellen, hohe Maßstäbe an ihre Arbeit setzen und dabei pragmatisch denken



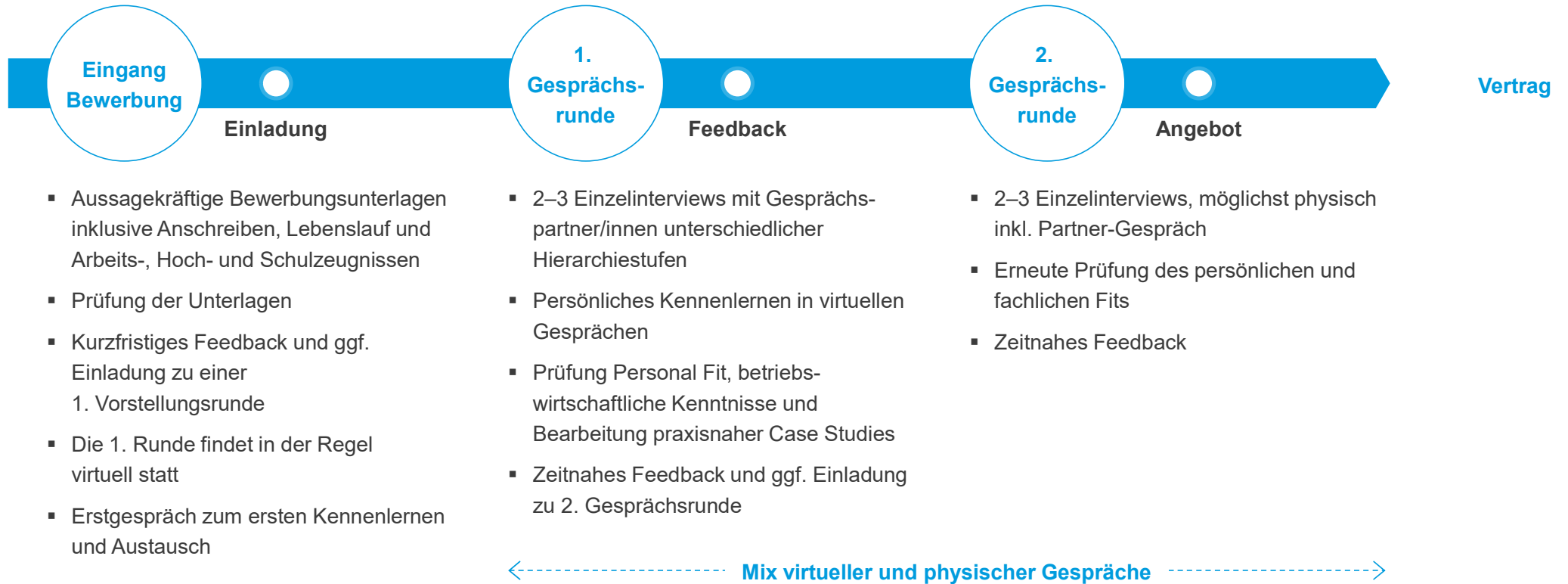
### Anforderung an Bewerber/innen

- > Studium der Wirtschaftswissenschaften oder des Wirtschaftsingenieurwesens, vorzugsweise mit herausragendem Masterabschluss
- > Exzellente analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, dokumentiert durch sehr gute Studienleistungen
- > Relevante Praxis-Erfahrungen in der Managementberatung bzw. in anspruchsvoller Projektarbeit
- > Exzellente MS-Office-Kenntnisse
- > Verständnis für Geschäftsmodelle



## Bewerbungsprozess




Der Bewerbungsprozess setzt auf Individualität und Schnelligkeit; die Vielzahl an Gesprächen ermöglicht eine gute Entscheidungsbasis für beide Seiten



Individuelle Termine + + + Flexibel + + + Schnelles Feedback + + + Persönlich

Erfahre mehr über uns

# Auf Social Media berichten wir über Projekterfolge, Team-Spirit und Aktuelles aus dem Recruiting

**Studie: Unternehmensfinanzierung im Mittelstand 2023 - wie sich Krisenjahre, Inflation und Zinsanstieg auswirken**



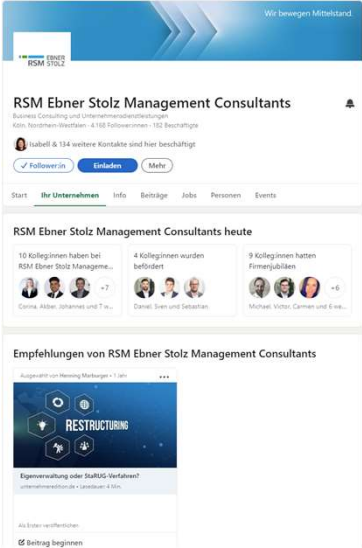
„Made in Germany“ ist als Gütesiegel für herausragende Qualität und höchste Produktivität weltweit anerkannt und die beste Marke, die Deutschland zu bieten hat. Der deutsche Mittelstand, als der dominierende Wirtschaftsmotor innerhalb ...[Lesen Sie mehr](#)

**Unternehmensberatung: Damit strategische Entscheidungen leichter fallen**

Wir stehen für handfeste Leistungssteigerung und nachhaltige Restrukturierung. Darüber hinaus sorgen wir für digitale Performance in Geschäftsprozessen und Steuerungssystemen. Unsere mittelsächsischen Kunden investieren in auf Augenhöhe agierende Teams, die spürbare Veränderungen bewirken.

Wir arbeiten vor Ort sehr eng verzahnt mit dem Management zusammen. Obwohl Veränderungen auch schon einmal unbequem sein können, ist die Zusammenarbeit immer von Empathie und Vertrauen geprägt. Was uns besonders macht, fragt man am besten unsere langjährigen Kunden und Teammitglieder: Wir bringen positiven Drive als Unternehmen mit 1a-Kundenbezug und engagierten Teamplay!

Die besondere Qualität unserer Managementberater liegt nicht nur in dem Erfahrungswissen in spezifischen Situationen und Branchen. Unsere mittelsächsischen Kunden profitieren auch von dem reibungslosen, interdisziplinären Zusammenspiel mit dem Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern und Rechtsanwälten von RSM Ebner Stolz. Denn mit der Berücksichtigung mehrerer Perspektiven werden Lösungen noch besser.

**RSM Ebner Stolz Management Consultants**

Büro: Consulting- und Unternehmensberatungen  
 Köln, Nordrhein-Westfalen • 4.160 Follower:innen • 152 Beschäftigte

Label & 134 weitere Kontakte sind hier beschäftigt

10 Kolleg:innen haben bei RSM Ebner Stolz Management... befördert

4 Kolleg:innen wurden bei RSM Ebner Stolz Management... promoviert

9 Kolleg:innen hatten Firmenjubiläum



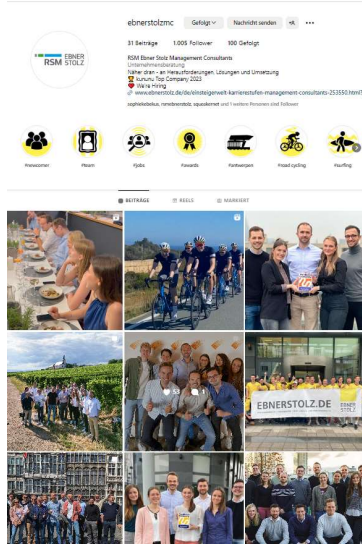
**Empfehlungen von RSM Ebner Stolz Management Consultants**

Ausgewählt von Manning Malvern • 1 Jahr

Eigenverwaltung oder StARUS-Verfahren?  
 Unternehmensberatung in Leisnau • 4 Min

Alle Infos verfügbar

Beitrag beginnen




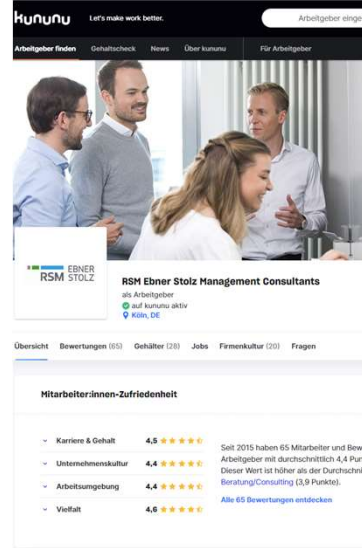




**ebnerstolzmc** • 1.005 Follower • 300 Gefällt

RSM Ebner Stolz Management Consultants  
 Unternehmensberatung  
 Jahre 2017 an: Neuentwicklungen, Lösungen und Umsetzung  
 Köln, Nordrhein-Westfalen  
 www.ebnerstolz.de/aktuellgewerk-karrierestellenmanagement-consultants-253555.html

Reisezeitung, Handbiking, Mountainbiking, Klettersteig, Klettersteig, Klettersteig

REISEZEITUNG • Klettersteig • MOUNTAINBIKING

**RSM Ebner Stolz Management Consultants**  
 als Arbeitgeber  
 auf Kununu aktiv  
 Köln, DE

Übersicht • Bewertungen (65) • Gehälter (28) • Jobs • Firmenkultur (20) • Fragen

**Mitarbeiter:innen-Zufriedenheit**

Karriere & Gehalt	4,5	Seit 2015 haben 65 Mitarbeiter und Bewerber Arbeitgeber mit durchschnittlich 4,4 Punkte Dieser Wert ist höher als der Durchschnitt d Beratung/Consulting (3,9 Punkte).
Unternehmenskultur	4,4	
Arbeitsumgebung	4,4	
Vielfalt	4,6	<a href="#">Alle 65 Bewertungen entdecken</a>

Diplom-Kaufmann  
**Dr. Jens Petersen**  
Partner

RSM Ebner Stolz  
Standort Köln

[jens.petersen@ebnerstolz.de](mailto:jens.petersen@ebnerstolz.de)

Diplom-Kauffrau  
**Sandra Brunotte**  
Senior Managerin

RSM Ebner Stolz  
Standort Köln

[sandra.brunotte@ebnerstolz.de](mailto:sandra.brunotte@ebnerstolz.de)