

Wir suchen ab **September 2025** für **sechs Monate** Verstärkung in unserem nationalen HR Talent Acquisition-Team am Standort **Stuttgart!**

Praktikum HR Talent Acquisition - Bewerbermanagement / Hochschulmarketing (m/w/d)

Du möchtest als Teil unseres 17-köpfigen Talent Acquisition-Teams dazu beitragen, die passenden Talente für RSM Ebner Stolz zu suchen und zu gewinnen? Wir bieten dir eine spannende Praktikumsstelle, bei der du nicht nur wertvolle Praxiserfahrung sammelst, sondern auch die Chance hast, eigene Ideen einzubringen und aktiv mitzugestalten.

- **Nationales Bewerbermanagement:** Du übernimmst die Terminierung und Koordination von Kennenlerngesprächen, die Erfassung von Bewerbungen und unterstützt bei der Formulierung von Stellenanzeigen. All diese Prozessschritte führst du mithilfe unserer Bewerbermanagement-Software d.vinci durch.
- **Hochschulmarketing:** Zusammen mit den Campus Recruitern arbeitest du mit bei der Organisation und Durchführung verschiedener HR-Veranstaltungen. Hierzu zählen Workshops, Career Days sowie Hochschulmessen in digitaler Form und Präsenz für Schülerinnen und Schüler, Studierende und Berufseinsteigende.
- **Projektarbeit:** Du bringst aktiv auch eigene Ideen ein, z.B. bei der Entwicklung neuer Give-aways und interessantem Content für unsere Newsletter und Social Media. Daneben hast du die Möglichkeit Einblicke in verschiedene HR-Projekte zur Weiterentwicklung unserer Candidate Journey zu erhalten.

Du bist aktuell **mindestens im 3. Semester** deines **betriebswirtschaftlichen Studiums** optimalerweise mit **Schwerpunkt Personal oder Marketing**. Du bist auf der Suche nach einem Praktikum, bei welchem du dein Organisationstalent und deine Kreativität ausleben kannst? Dein Herz schlägt für HR-Themen? Wir freuen uns dich kennenzulernen!

Womit können wir punkten?

Breite Vernetzung: Knüpfe schon heute wichtige Business Kontakte für morgen in unserem HR-Bereich und unseren Fachbereichen.

Onboarding: Du sollst dich von Anfang an bei uns wohl fühlen. Unser digitales Onboarding Tool ermöglicht dir einen reibungslosen Start ohne komplizierte Hürden und Fragezeichen im Kopf. So hast du alle Informationen und deine persönlichen Ansprechpersonen mit einem Klick parat. Außerdem steht dir deine Patin bzw. ein Pate mit Rat und Tat zur Seite. Willkommen an Board!

Flexible Arbeitszeiten: Erfahre eine hohe Flexibilität durch die eigenständige Wahl deiner Arbeitszeiten, Überstundenregelung und die Möglichkeit des mobilen Arbeitens.

Beste Lage: Unser modernes Office in der Stuttgarter City bietet dir nicht nur eine ideale Anbindung an den ÖPNV, sondern lädt auch zu inspirierenden Mittagspausen ein.

Fit in den Tag: Getränke- und Kaffeeflat sorgen täglich für die nötige Energie.

Was macht uns aus?

RSM Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie fischer, LBBW, Porsche, EDEKA, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, ALBA Group, Landgard oder STIHL. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT, Human Resources und Marketing - sorgen die RSM Ebner Stolz Services dafür, dass die Kolleginnen und Kollegen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und Unternehmensberatung einen exzellenten Job machen können. RSM Ebner Stolz wächst, die RSM Ebner Stolz Services begleiten und fördern dieses Wachstum. Als kompetente Ermöglicher und Dienstleister sind wir gemeinsam stark und arbeiten an Zukunftsthemen wie der Digitalisierung mit. Bringe dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns weiter.



Dein Ansprechpartner

Nadine Studer
nadine.studer@ebnerstolz.de
Tel. +49 711 2049-1616



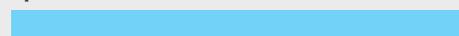
Lust auf einen abwechslungsreichen Mix aus Campus Recruiting, Bewerbermanagement und spannenden HR-Projekten? Begeistere gemeinsam mit uns Talente für RSM Ebner Stolz! «

Nadine Studer

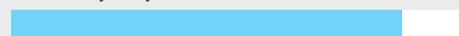
Teamlead HR - Talent Acquisition & Employer Branding

Job Facts

Spaßfaktor



Karrierperspektive



Lernkurve

