

Zur Verstärkung unseres **HR Talent Acquisition Teams** am Standort **Stuttgart** suchen wir dich!

HR Recruiter Campus Recruiting / Talent Acquisition (m/w/d)

Als wertvolles Mitglied unseres nationalen 15-köpfigen HR Talent Acquisition Teams trägst du maßgeblich zum weiteren Wachstum unseres Unternehmens bei:

- › **Campus Recruiting:** Begeistere Studierende, Absolventinnen und Absolventen für uns als Arbeitgeber und stärke unsere Präsenz an den Hochschulen. Dazu gehört die Planung und Durchführung von Karriereevents, wie z.B. Workshops, Hochschulmessen und Career Days, sowie die Weiterentwicklung und Umsetzung strategischer Maßnahmen.
- › **Recruiting Partner:** Deinen Fachteams stehst du als Sparringspartner bei der Besetzung offener Vakanzen beratend zur Seite. Dabei begleitest du den Recruitingprozess von der Stellenausschreibung, über das Screening der Bewerbungen bis hin zur Vertragserstellung.
- › **Aufbau von Talentpools:** Für deine Fachbereiche identifizierst du passende Talente, knüpfst wertvolle Kontakte und baust ein starkes Netzwerk auf.
- › **Innovationsgeber:** Mit deinem Gespür für HR-Trends und deinen kreativen Ideen bringst du frischen Wind in unsere Recruiting-Strategien.

Du bringst ein abgeschlossenes **Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personal** oder einer vergleichbaren Qualifikation mit, und verfügst über **erste Berufserfahrung im (inhouse) Recruiting / Campus Recruiting**. Du bist ein Teamplayer und brennst dafür innovative Ideen zu entwickeln und umzusetzen? Zeig uns, was in dir steckt. Wir freuen uns dich kennenzulernen!

Womit können wir punkten?

Persönliche Weiterentwicklung: Du stehst im engen Austausch mit deinem Team, erfahrenen Kolleginnen und Kollegen und hast großen Spielraum für die Gestaltung deiner Themen. So kannst du weiter über dich hinauswachsen und deine Karriere aktiv gestalten.

Flexibilität: Wir bieten dir eine hohe Flexibilität durch mobiles Arbeiten / Home Office, Vertrauensarbeitszeit mit flexiblen Arbeitszeiten, Überstundenregelung sowie unserem Wertkonto "valuetimES".

Mobilitätsbudget: Wir stellen dir monatlich 100 EUR brutto zur Verfügung, die du flexibel und nachhaltig für deine Bedürfnisse steueroptimiert einsetzen kannst - ob für den öffentlichen Nahverkehr oder das Deutschlandticket.

Zentrale Lage und weitere Benefits: Freue dich auf einen Büroarbeitsplatz in zentraler Lage. Weiterhin kannst du Angebote wie Jobrad und Corporate Benefits (Mitarbeitendenrabatte) wahrnehmen.

Echte Kollegialität: Wir leben ein offenes, vertrauensvolles und wertschätzendes Miteinander, mit dem wir gemeinsam als Team bestmögliche Ergebnisse erzielen.

Onboarding: Du sollst dich von Anfang an bei uns wohl fühlen. Unser digitales Onboarding Tool ermöglicht dir einen reibungslosen Start. So hast du alle Informationen und deine persönlichen Ansprechpersonen mit einem Klick parat. Außerdem steht dir deine Patin bzw. dein Pate mit Rat und Tat zur Seite. Willkommen an Bord!



Du hast Lust auf einen abwechslungsreichen Mix aus Campus Recruiting, Personalmarketing und Recruiting? Begeistere gemeinsam mit uns Talente für RSM Ebner Stolz - eng vernetzt mit HR, Marketing und den verschiedenen Fachbereichen! «

Manuela Dietrich
HR Talent Acquisition

Was macht uns aus?

RSM Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie fischer, LBBW, Porsche, edding, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, ALBA Group, Landgard oder STIHL. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT, Human Resources und Marketing - sorgen die RSM Ebner Stolz Services dafür, dass die Kolleginnen und Kollegen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und Unternehmensberatung einen exzellenten Job machen können. RSM Ebner Stolz wächst, die RSM Ebner Stolz Services begleiten und fördern dieses Wachstum. Als kompetente



Dein Ansprechpartner

Nadine Studer
nadine.studer@ebnerstolz.de

Tel. +49 711 2049-1616

Job Facts

Raum für eigene Ideen



Teamwork



Verantwortungsübernahme

