

# LEBENSLANGES LERNEN IST UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

In den ersten Berufsjahren bildet Sie Ebner Stolz in umfangreichen theoretischen Schulungen und praktisch im Arbeitsalltag aus: Dort sammeln Sie wertvolle Erfahrungen in Ihrem Team und vor Ort beim Mandanten. Erfahrene Kollegen tragen durch intensives fachliches und persönliches Feedback dazu bei, dass Sie immer besser werden. Doch auch mit zunehmender Berufserfahrung haben Sie noch lange nicht ausgelernt. Unser Anspruch ist es, dass Sie Ihr Wissen während Ihrer gesamten Berufslaufbahn ständig erneuern und erweitern.



## LEICHT EINSTEIGEN

- › Onboarding-Programm zu steuer- und handelsrechtlichen Themen

## GRUNDSTEIN LEGEN

- › Zweiwöchige Schulung zu Grundlagen Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung

## WISSEN WEITER AUFBAUEN

- › Komplexere Prüfungstechniken und Steuererklärungen
- › Vertiefte Kenntnisse in Bilanzierung und Prüfung

## BERUFSEXAMEN MACHEN

- › Gemeinsame Vorbereitung auf das Berufsexamen
- › Zeitliche und finanzielle Förderung

## FACHLICH WEITER GEHEN

- › Mehrtägige Weiterbildungsveranstaltungen in den einzelnen Fachdisziplinen

## EXPERTE WERDEN

- › Fachtagungen in Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Corporate Finance, je nach fachlichem Interesse
- › Regelmäßige Veranstaltungen zu aktuellen Trends und Themen
- › Training zur Persönlichkeitsentwicklung bspw. Führungskräfte- und Kommunikationstraining

## SICH SPEZIALISIEREN

- › Mehrtägige Spezialisierungskurse zu Konzernprüfung und IFRS
- › Kennenlernen spezifischer ERP-Programme (z.B. SAP)

## PERSÖNLICHKEIT ENTWICKELN

Persönliche Schlüsselqualifikationen erlangen Sie natürlich in Ihrer Berufspraxis. Ebner Stolz unterstützt Ihre persönliche Entwicklung aber auch durch gezielte Seminare und dies beginnend ab dem ersten Jahr. Hier geht es um Ihren professionellen Auftritt, Rhetorik, den Umgang mit Mandanten oder den Aufbau von Netzwerken, sowie das Führen von Mitarbeitern.