



WIE MACHE ICH MICH ALS ARBEITGEBER ATTRAKTIV?
BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG UND
WEITERE BETRIEBLICHE BENEFITS

WIE MACHE ICH MICH ALS ARBEITGEBER ATTRAKTIV?

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG UND WEITERE BETRIEBLICHE BENEFITS

Qualifiziertes Personal zu finden, ist für Arbeitgeber eine große Herausforderung. Arbeitgeber sind attraktiver, wenn sie betriebliche Altersversorgung und weitere Zusatzleistungen anbieten. Wir geben einen Überblick über neue Entwicklungen und Erfahrungen aus der Praxis.

Der Fachkräftemangel stellt eine große Herausforderung für Unternehmen dar. Zugleich zwingen demografischer Wandel und daraus resultierende Probleme für die gesetzliche Rentenversicherung in Deutschland viele Arbeitnehmer dazu, ihre Absicherung im Alter losgelöst hiervon zu planen. So kommt der betrieblichen Altersversorgung eine ungebrochen große Bedeutung zu. Mit dem Betriebsrentenstärkungsgesetz erfolgte zum 1.1.2018 eine Reform der betrieblichen Altersversorgung mit dem Ziel, die Betriebsrenten für kleinere und mittlere Unternehmen sowie deren Beschäftigte attraktiver zu machen.

Kernstück ist die Einführung einer reinen Beitragszusage. Diese bietet Arbeitgebern den Vorteil, dass sie später gegenüber dem Arbeitnehmer nicht haften, wenn die Betriebsrente eine bestimmte Höhe nicht erreicht. Vielmehr sind die Arbeitgeber nur verpflichtet, die Beiträge für die betriebliche Altersversorgung zu zahlen („pay and forget“).

Neben der betrieblichen Altersversorgung gibt es weitere Zusatzleistungen, die die Mitarbeiterbindung und Mitarbeitermotivation stärken. Zu diesen „betrieblichen benefits“ gehören u. a. Klassiker wie die „Mitarbeiter-Shopping-Card“, Maßnahmen zur Gesundheitsförderung, Geschenke zu besonderen Anlässen oder andere Sachzuwendungen.

Zusatzleistungen können als steuerfreie oder pauschal zu versteuernde Entgeltbestandteile und im Rahmen der Vorgaben des Gesetzgebers mittels Entgeltumwandlung ausgestaltet werden.

In unserer Veranstaltung erhalten Sie einen umfassenden Überblick über das Betriebsrentenstärkungsgesetz sowie über weitere Zusatzleistungen des Arbeitgebers an die Arbeitnehmer einschließlich der jeweiligen praktischen Auswirkungen für Ihr Unternehmen. Hierzu laden wir Sie herzlich ein. Wir werden mit Ihnen Vor- und Nachteile der verschiedenen Formen der Betriebsrente unter Berücksichtigung der arbeitsrechtlichen, steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Faktoren genauso wie Ansätze und Besonderheiten bei der steuerbegünstigten Entgeltgestaltung erörtern.

TERMIN

DIENSTAG, 18. SEPTEMBER 2018

von 8:30 – 11:00 Uhr, inkl. Business Breakfast

VERANSTALTUNGSORT

Sparkassenakademie

Pariser Platz 3a

70173 Stuttgart

WIE MACHE ICH MICH ALS ARBEITGEBER ATTRAKTIV?
BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG UND
WEITERE BETRIEBLICHE BENEFITS

ANMELDUNG

Wir freuen uns, wenn Sie sich zu unserer Veranstaltung anmelden. Bitte übersenden Sie uns dazu den beigefügten Anmeldebogen per Fax oder lassen uns eine E-Mail spätestens eine Woche vor der Veranstaltung zukommen. Gerne können Sie die Möglichkeit der Online-Anmeldung auf unserer Homepage unter www.ebnerstolz.de/veranstaltungen nutzen.

Die Veranstaltung ist für Sie kostenlos.

ANSPRECHPARTNER

Mona Garbracht
Kronenstraße 30
70174 Stuttgart

Tel. +49 711 2049-1658
s-veranstaltungen@ebnerstolz.de